8 年の外国人支援でわかった！

建設現場で外国人が「定着する会社・すぐ辞める会社」5 つの違い

採用後のすれ違いを減らす、現場と会社の具体策

みらいリンク　山本 直子
建設業バックオフィス 12 年／外国人支援 8 年

無料配布資料



すぐ辞める現場と、定着する現場

叱り方

作業指示

給与説明

文化・家族

呼び方



「突然辞めた」の前にある 2 つのすれ違い

尊重

人前で強く叱られる
名前を覚えてもらえない
相談しても聞いてもらえない

『大切にされていない』という感覚が
離職のきっかけになることがあります

生活

手取り額が想像より少ない
控除の意味がわからない
家族への送金計画が崩れる

給与の『金額』だけでなく
手取りと控除を先に説明します

個人差があります。国籍で決めつけず、本人の事情を確認することが出発点です。

会社がつくる定着の仕組み

現場の親切だけに頼らず、会社の手順として続けます

入社前	**給与・控除・寮費を母語や図で説明**	『聞いていた話と違う』を防ぐ
初　日	**写真で作業手順と禁止事項を共有**	口頭説明だけにしない
毎　月	**短い 1 対 1 面談と給与明細の確認**	小さな不満を早めに拾う
変化時	**現場・住居・家族事情の変化を確認**	退職の前兆を見逃さない

実際の改善例

本人の同意を得て、名前・年齢・得意なことを社内に掲示。日本人側にも『どんな人が来るか』を伝え、受入れをスムーズにしました。

外国人雇用の不安を
採用前から整理します

みらいリンクのサポート

特定技能 1 号の支援
建設会社の受入れ準備
就業規則・マニュアルの多言語化
CCUS 登録・運用サポート

受入れ前の『何から始める？』も
無料相談で一緒に整理します

建設業バックオフィス 12 年／外国人支援 8 年

無料相談はこちら

お問い合わせフォームへ

みらいリンク　山本 直子
080-2156-4599
info@ny-partners.jp
登録支援機関 26 登 -013598